

Приложение

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ «Зуевская ЦБС»



### ПЛАН

## Мероприятий муниципального казенного учреждения «Зуевская централизованная библиотечная система Зуевского района Кировской области» по противодействию коррупции на 2026-2027 гг.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
1	<b>Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства</b>			
1.1.	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	Директор Н.В.Завалина, члены комиссии по противодействию коррупции	в течение 2026-2027 гг.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
1.2.	Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	Зам. директора Шевера Ю.Н.	не реже 1 раза в полугодие	оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в учреждении
1.3	*Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026-2027 гг.	Директор Н.В.Завалина Зам. директора Шевера Ю.Н., члены комиссии по противодействию	Декабрь 2025г.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
2	Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение	коррупции		
2.1	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	Зам. директора Шевера Ю.Н.	в течение 2026-2027 гг.	обеспечение соблюдения работниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдении требований к служебному поведению
2.2:	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Зам. директора Шевера Ю.Н., члены комиссии по противодействию коррупции	ежегодно, до 1 декабря текущего года	выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
2.3.	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Зам. директора Шевера Ю.Н., члены комиссии по противодействию коррупции	ежеквартально	профилактика и предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции работниками учреждения
2.4.	Обеспечение применения мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения	Зам. директора Шевера Ю.Н.	в течение 2026-2027 гг.	обеспечение эффективного осуществления в учреждении мер по профилактике коррупционных и иных

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
2.5.	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценке, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведении мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Зам.директора Шевера Ю.Н.	ежеквартально	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей
2.6.	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.	Директор Завалина Н.В., Заместитель директора Шевера Ю.Н.	апрель 2026г. октябрь 2026г. апрель 2027г. октябрь 2027г.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении; формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции
2.7.	Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилитику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Директор Завалина Н.В.	в течение 2026-2027 гг., после выделения финансовых средств	повышение уровня квалификации работников учреждения, ответственных за профилитику коррупционных и иных правонарушений
2.8.	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путей его урегулирования, соблюдения этических и нравственных норм при	Заместитель директора Ю.Н.Шевера	по мере принятия новых актов	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения количества работников (отношение количества работников учреждения, ознакомившихся под подпись с нормативными правовыми и

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
	выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.			локальными актами в сфере коррупции, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)
2.9.	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	Заместитель директора Ю.Н. Шверера	при приеме на работу	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников учреждения; повышение уровня знаний сотрудников о противодействии коррупции (отношение количества работников учреждения, поступающих на работу в учреждение, с которыми проведена беседа (антикоррупционный инструктаж), к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)
3	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
3.1.	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	Директор Н.В.Завалина	в течение года	принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
3.2.	Организация добровольного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности	Директор Н.В.Завалина	ежегодно	обеспечение исполнения требований законодательства.
4	<b>Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения</b>			
4.1	Анализ поступивших в учреждение обращений	Члены комиссии по	при поступлении	выявление возможных факторов

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
	граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	противодейственно коррупция	обращения	совершения правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций, с целью принятия эффективных мер реагирования;
4.2	Размещение (актуализация) на информационном стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.) в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 №530н	Заместитель директора Ю.Н. Шевера	в течение 2026-2027гг.	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции
5	<b>Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности (в том числе указанные в Антикоррупционной политике учреждения)</b>			
5.1	Внесение изменений в правовые акты, направленные на профилактику коррупционных нарушений	Директор Н.В.Завалина, члены комиссии по противодействию коррупции	По мере необходимости	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения
5.2.	Оказание консультативной помощи сотрудникам по вопросам применения на практике законодательства по противодействию коррупции	Директор Н.В.Завалина Зам. директора Ю.Н. Шевера	в течение 2026-2027 гг.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения
5.3.	Осуществление контроля за предоставлением дополнительных платных услуг	Зав.отделом Т.Ф.Плюснина	в течение 2026-2027 гг.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
5.6.	Осуществление контроля за организацией приема на работу в строгом соответствии со штатным расписанием.	Директор Н.В.Завалина	в течение 2026-2027 гг.	обеспечение исполнения работниками законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
5.7.	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Директор Н.В.Завалина, члены комиссии по противодействию коррупции	в течение 2026-2027 гг.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции
5.8.	Организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Зам. директора Ю.Н. Шенера члены комиссии по противодействию коррупции	в течение 2026-2027 гг.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции
5.9.	Предоставление директором учреждения сведений о своих доходах	Директор Н.В.Завалина	в установленные сроки	повышение эффективности работы по противодействию коррупции